**ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ**

**ERASMUS+ PERSONEL DERS VERME HAREKETLİLİĞİ KRİTERLERİ**

Yapılan başvurular, Rektörlükçe oluşturulacak bir komisyon tarafından 20 taban puanı üzerinden, Ulusal Ajans’ın Erasmus+ Uygulama El Kitabı’nda belirtilen öncelikler dikkate alınarak belirlenmiş olan ve aşağıda belirtilen kriterler esas alınarak değerlendirilir. Değerlendirme sonucunda kontenjan sayısı kadar asil ve yedek personel belirlenir.

|  |  |
| --- | --- |
| **Kriter açıklama** | **Kriter Puanı** |
| Programdan ilk kez yararlanma | +5 |
| Erasmus+ Koordinatörlüğü görevi var ise | +4 |
| Bölümünde Erasmus+ öğrenci hareketliliği gerçekleştiren Erasmus+ Koordinatörü ise | +8 |
| Bir önceki yıl programdan yararlanmış ise | -10 |
| İki yıl önce programdan yararlanmış ise | -7 |
| Üç yıl önce programdan yararlanmış ise | -5 |
| Dört yıl önce programdan yararlanmış ise | -3 |
| Beş yıl önce programdan yararlanmış ise | -1 |
| Bir yükseköğretim kurumu ile anlaşma imzalamak | +4 |
| Daha önce ikili anlaşmanın olmadığı bir yükseköğretim kurumu ileanlaşma imzalamak (\*) | +6 |
| Daha önce ikili anlaşma bulunmayan bir ülkedeki yükseköğretim kurumu ile anlaşma imzalamak | +8 |
| AB projesi koordinatörü/ortağı olmak | +5 |
| Bir önceki yıl gitme hakkı kazandığı halde gerekçe göstermeksizin gitmekten vazgeçme | -20 |
| YDS, KPDS vb. gibi eşdeğerliği ÖSYM tarafından kabul edilen sınav sonucunu belgeleyen personele, yanda görülen tablodaki şekilde puan verilir. | Puan Aralığı | Verilecek Puan |
| 65-80 | +1 |
| 81-90 | +2 |
| 91-100 | +3 |
| Yapılan sıralamada eşitlik olması halinde eşitlik bozulana kadar sırasıyla aşağıdaki öncelikler uygulanır:1. Öncelik: Personel ve öğrenci hareketliliği son iki akademik yılda daha az gerçekleşen bölüm personeline
2. Abant İzzet Baysal Üniversitesindeki hizmet süresi daha fazla olan personel
 |
| \* Her anlaşma sayısı verilen puan ile çarpılır. Anlaşma sayısının 5’ten fazla olması durumunda değerlendirilmeye alınmaz. |