

30.08.2014 TARİHLİ PERSONEL İLANINA YEDEKTEN YERLEŞTİRİLMEME HAK KAZANANLAR

HEMŞİRE

Yedekten Yerleştirilmeye Hak Kazananlar

| S.No | Adı | Soyadı | KPSS Puanı | Öğrenim Durumu |
|------|-------|----------|------------|----------------|
| 1. | Elif | DÜŞÜNMEZ | 77,75609 | Lise |
| 2. | Emine | GÜMÜŞTAŞ | 77,73134 | Lise |

Yedekten Yerleştirilmeye hak kazanan adaylar aşağıdaki belgelerle birlikte 09/10/2014 tarihinden itibaren 15 gün içinde Rektörlüğümüz Personel Daire Başkanlığına başvuracaklardır.

İstenen Belgeler

- 1) Diploma (Aslı veya noter tasdikli örneği)
- 2) Nüfus Cüzdanı Fotokopisi
- 3) Adli Sicil Belgesi
- 4) SGK Hizmet Dökümü
- 5) Sınav Sonuç Belgesi
- 6) Sağlık Kurulu Raporu (Tam teşekküllü hastane)
- 7) Fotoğraf (8 adet)
- 8) Askerlik Durumunu Gösterir Belge (Erkek Adaylar İçin)
- 9) 28.06.2007 tarih ve 26566 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar"ın Ek – 1 maddesinde yer alan "Sözleşmeli personelin, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içinde sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdam edilemez" hükmü gereğince TAAHHÜT BELGESİ alınacaktır. (Taahhüt Belgesi başvuru evrakları teslimi esnasında Personel Daire Başkanlığı'ndan temin edilecektir.)

28.06.2007 tarih ve 26566 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar"ın Ek – 1 maddesinde yer alan; "Sözleşmesini:

- a) Kısmi zamanlı veya proje süresi ile sınırlı çalışanlardan,
- b) Ek 4 üncü madde çerçevesinde unvan değişikliği yapanlardan,
- c) Eş veya sağlık durumu nedeniyle yer değişikliği talebinde bulunmakla beraber; geçiş yapacağı hizmet birimi bulunmaması, birim bulunmakla beraber o birimde aynı unvan ve niteliği haiz boş pozisyon bulunmaması veya en az bir yıllık fiili çalışma şartını karşılayamaması nedenlerinden herhangi birine bağlı olarak, Ek 3 üncü maddenin (b) veya (c) bendi hükmü kendilerine uygulanamayanlardan, tek taraflı feshedenler, bir yıllık süre şartına tabi tutulmadan yeniden istihdam edilebilirler" hükmü gereğince bu durumda olan adaylar için adayın durumunu gösterir belge.